

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA

Cel :

Poszanowanie praw człowieka jest naszym globalnym obowiązkiem i stanowi kluczowy element wizji, charakteru i wartości firmy TMR Plastics. Ma ono fundamentalne znaczenie dla relacji z naszymi pracownikami, klientami, dostawcami i interesariuszami. Zobowiązujemy się do zapewnienia wszystkim naszym pracownikom sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy oraz możliwości rozwoju. Oczekujemy również, że nasi partnerzy będą tak samo jak my przestrzegać zasad dotyczących praw człowieka, zwłaszcza tych, które mogą mieć wpływ na naszych pracowników, kandydatów i osoby poszukujące pracy.

Polityka :

Niniejsza polityka i wszystkie nasze praktyki w zakresie pracy i zatrudnienia są zgodne z globalnymi inicjatywami, takimi jak Konwencja MOP i Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka. Uważamy, że integracja i różnorodność są kluczowymi elementami wizji, charakteru i wartości firmy TMR Plastics.

Integracja i różnorodność:

Tworzymy środowisko sprzyjające integracji, w którym osoby z różnych środowisk są mile widziane, szanowane i angażowane oraz mogą odnosić sukcesy. Nasza firma rozwija się wraz z naszymi pracownikami.

Przeciwdziałamy dyskryminacji:

Pragniemy zapewnić o naszym zaangażowaniu na rzecz niedyskryminujących praktyk w miejscu pracy, tak aby wszyscy wykwalifikowani kandydaci i pracownicy mieli takie samo prawo do zatrudnienia i możliwości awansu, bez względu na rasę, kolor skóry, płeć, wiek, wyznanie, pochodzenie narodowe, orientację seksualną, niepełnosprawność, status weterana lub jakąkolwiek inną cechę zgodnie z obowiązującym prawem.

Równość:

Polityką firmy TMR Plastics jest zapewnienie równych szans zatrudnienia w zakresie rekrutacji, wyboru, szkolenia, wynagrodzenia, awansu, przenoszenia na inne stanowisko i przydziału obowiązków oraz zadbanie o to, by decyzje o zatrudnieniu opierały się wyłącznie na istotnych wymaganiach na danym stanowisku. Te możliwości i inne warunki zatrudnienia obejmują wszystkich wykwalifikowanych kandydatów i pracowników bez względu na rasę, kolor skóry, płeć, ciążę, wiek, wyznanie, pochodzenie narodowe, cechy genetyczne, orientację seksualną, tożsamość/ekspresję płciową, niepełnosprawność, status weterana i wojskowego i/lub inne kategorie chronione na mocy obowiązującego prawa. Służy to także podejmowaniu działań afirmatywnych w celu zatrudniania i awansowania wykwalifikowanych przedstawicieli mniejszości, kobiet, osób z niepełnosprawnościami i chronionych weteranów.

Udogodnienia:

Firma TMR Plastics będzie starała się zapewnić odpowiednie udogodnienia osobom z niepełnosprawnościami, chyba że spowodowałyby to nadmierne trudności. W ramach tej zasady uwzględnione zostaną również udogodnienia związane z ciążą, porodem i karmieniem piersią. Rozsądne udogodnienia związane z niepełnosprawnością mogą obejmować odstępstwa od obowiązujących zasad dotyczących urlopów lub obecności.

Przeciwdziałanie nękanii:

Firma TMR Plastics zobowiązuje się do utrzymywania środowiska pracy wolnego od nękania. Nie będziemy tolerować nękania, którego ofiarami lub sprawcami są nasi pracownicy. Od wszystkich pracowników oczekuje się, że pomogą zapewnić środowisko pracy wolne od nękania. Po otrzymaniu informacji o sytuacji, która może naruszać niniejsze zasady, firma TMR Plastics przeprowadzi szybkie i dokładne dochodzenie. Nie będziemy tolerować działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze poinformowały o swoich obawach dotyczących nękania lub które uczestniczyły bądź współpracowały w dochodzeniu.

Praca przymusowa lub obowiązkowa:

Firma TMR Plastics wyznaje zasadę zerowej tolerancji wobec wszelkich form handlu ludźmi i związanych z nim działań, takich jak bezprawne nękanie pracowników, odwet, praca przymusowa lub obowiązkowa, handel ludźmi w celach seksualnych, praca dzieci lub jakiegokolwiek rodzaju praca niewolnicza.

Handel ludźmi i niewolnictwo:

Firma TMR Plastics nie zezwala i nie będzie zezwalać swoim pracownikom, podwykonawcom, sprzedawcom, dostawcom ani innym podmiotom, z którymi współpracuje, na angażowanie się w jakąkolwiek formę handlu ludźmi lub współczesnego niewolnictwa.

Praca dzieci:

Nasz Kodeks postępowania i etyki biznesowej stanowią, że w praktykach biznesowych naszej firmy, jak również naszych partnerów i dostawców, obowiązkowe jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących pracy dzieci, w tym odnoszących się do minimalnego wieku, ograniczeń godzin pracy oraz zakazu wykonywania określonych rodzajów pracy.

Swoboda zrzeszania się:

Firma TMR stoi na stanowisku, że pracownikom najlepiej służy środowisko pracy oparte na współpracy i bezpośredniej komunikacji między personelem a przedstawicielem firmy TMR ds. pracowniczych (HR BP). Nasze zasady zachęcają pracowników do bezpośredniej współpracy z HR BP w celu rozwiązywania potencjalnych sporów. Staramy się promować pozytywne środowisko pracy, tworzyć korzystne warunki zatrudnienia, wspierać rozwój pracowników i ułatwiać bezpośrednią komunikację między pracownikami.

Bezpieczeństwo i higiena pracy:

TMR Plastics uznaje wspólną odpowiedzialność za ochronę pracowników i planety. Kapitał ludzki jest naszym najważniejszym atutem. Działamy na rzecz wyeliminowania wypadków i zagrożeń zawodowych, aby stworzyć środowisko pracy cechujące się najwyższym standardem BHP.

Sprawiedliwe płace i wynagrodzenie:

W TMR Plastics gwarantujemy wszystkim naszym pracownikom sprawiedliwe wynagrodzenie, zapewniające wszechstronne możliwości rozwoju kariery. Formalizuje i poprawia ona przejrzystość naszych praktyk wynagradzania, gwarantując równość zatrudnienia w obszarze rekrutacji, wyboru, szkoleń, płac, awansu, przenoszenia na inne stanowisko i przydzielania zadań.

Sankcje i naruszenia

Naruszenie przepisów dotyczących praw człowieka może mieć poważne konsekwencje zarówno dla firmy, jak i osób zaangażowanych. Należą do nich możliwość zasądzenia wysokich grzywien i kar finansowych, odszkodowań cywilnych oraz sankcji karnych.

Sprawozdawczość, zgodność z przepisami

Zgodność z przepisami:

Dział audytu wewnętrznego będą okresowo oceniać zgodność z niniejszą polityką, uwzględniając kwestię praw człowieka w regularnych audytach i operacjach zgodności związanych z działalnością, księgowością i sprawozdawczością firmy.

Zgłaszanie potencjalnych naruszeń:

Udostępniliśmy kilka zasobów, za pomocą których pracownicy firmy TMR Plastics i strony zainteresowane mogą zgłaszać przypadki potencjalnego naruszenia naszych zasad i regulacji. Wszystkie zapytania i zgłoszenia dotyczące nieetycznego zachowania są traktowane poważnie i będą zachowane w poufności. Pracownicy firmy TMR Plastics powinni zwrócić się do swojego kierownika lub HR BP Kandydaci, osoby poszukujące pracy, lub anonimowo wrzucić zgłoszenie do skrzynki „wnioski i uwagi pracownicze” znajdującej się w korytarzu produkcyjnym między tablicami informacyjnymi. Klienci i dostawcy firmy TMR powinni skontaktować się ze swoją osobą kontaktową w firmie TMR. Pracownicy i interesariusze mogą również zgłaszać potencjalne naruszenia za pośrednictwem Programu zgłaszania problemów dotyczących postępowania i etyki w biznesie Kelly na adres mailowy zaufanie@tmr.pl

Przeciwdziałanie odwetowi:

Firma TMR Plastics docenia zgłaszanie problemów przez osoby indywidualne. Jakikolwiek działania odwetowe wobec osób dokonujące w dobrej wierze zgłoszenia w ramach niniejszej Polityki są wyraźnie zabronione i będą skutkować środkami dyscyplinarnymi do rozwiązania stosunku pracy włącznie. Jeśli podejrzewasz, że wobec Ciebie lub innej osoby podjęto działania odwetowe w związku ze zgłoszeniem jakiegokolwiek kwestii prawnej lub dotyczącej postępowania w biznesie, niezwłocznie skontaktuj się ze swoim przełożonym lub HR BP.

Kontakt

W przypadku pytań dotyczących niniejszej polityki należy skontaktować się z HR BP.