

Regulamin dotyczący handlu ludźmi i niewolnictwa

Firma TMR Plastics stosują zasadę zerowej tolerancji dla handlu ludźmi. Zakazem objęte są w szczególności następujące działania:

- Uczestniczenie we wszelkich formach handlu ludźmi w związku z organizowaniem lub ułatwianiem podróży innych osób z zamiarem ich eksploatacji.
- Stręczenie do nierządu w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
- Korzystanie z pracowników przymusowych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych lub zmuszanie innych osób do wykonywania jakiegokolwiek pracy lub zadań pod groźbą lub zagrożeniem karą.
- Niszczenie, ukrywanie i konfiskowanie dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych pracowników (takich jak paszporty czy prawa jazdy, niezależnie od organu wydającego dany dokument) oraz uniemożliwianie pracownikom w inny sposób dostępu do takich dokumentów.
- Stosowanie nierzetelnych i nieuczciwych praktyk w związku z prowadzeniem rekrutacji kandydatów/pracowników bądź przedstawianiem ofert pracy.
- Korzystanie z agencji rekrutacyjnych nieprzestrzegających przepisów prawa pracy obowiązujących w kraju, w którym odbywa się rekrutacja.
- Obciążanie osób składających podania o pracę, kandydatów lub pracowników kosztami rekrutacji.
- Nieprzedstawienie umowy o pracę, umowy rekrutacyjnej lub innego niezbędnego dokumentu związanego z zatrudnieniem (jeśli wymaga tego prawo lub umowa) na piśmie w języku zrozumiałym dla pracownika.

TMR Plastics nie prowadzi handlu ludźmi w żadnej formie i nie podejmuje innych wyżej wymienionych działań oraz nie zezwala na to swoim pracownikom, podwykonawcom, dostawcom i innym podmiotom, z którymi utrzymuje relacje handlowe.

TMR Plastics zabrania podejmowania jakichkolwiek działań odwetowych wobec osób składających skargi i zgłaszających domniemane przypadki naruszenia warunków niniejszego regulaminu. Wobec pracownika lub innej osoby naruszającej powyższe zasady mogą zostać podjęte stosowne kroki dyscyplinarne, obejmujące w szczególności zgłoszenie naruszenia organom administracji publicznej (jeśli wymaga tego prawo lub umowa) oraz rozwiązanie stosunku pracy.

Wszelkie domniemane przypadki naruszenia regulaminu należy niezwłocznie zgłaszać w ramach programu informowania o naruszeniu zasad postępowania i etyki zawodowej spółki na adres mailowy zaufanie@tmr.pl lub informacje w formie zgłoszenia wrzucić do skrzynki „wnioski i uwagi pracownicze” umieszczonej w korytarzu produkcyjnym między tablicami informacyjnymi.